

# Vieles hat sich verändert

---



---

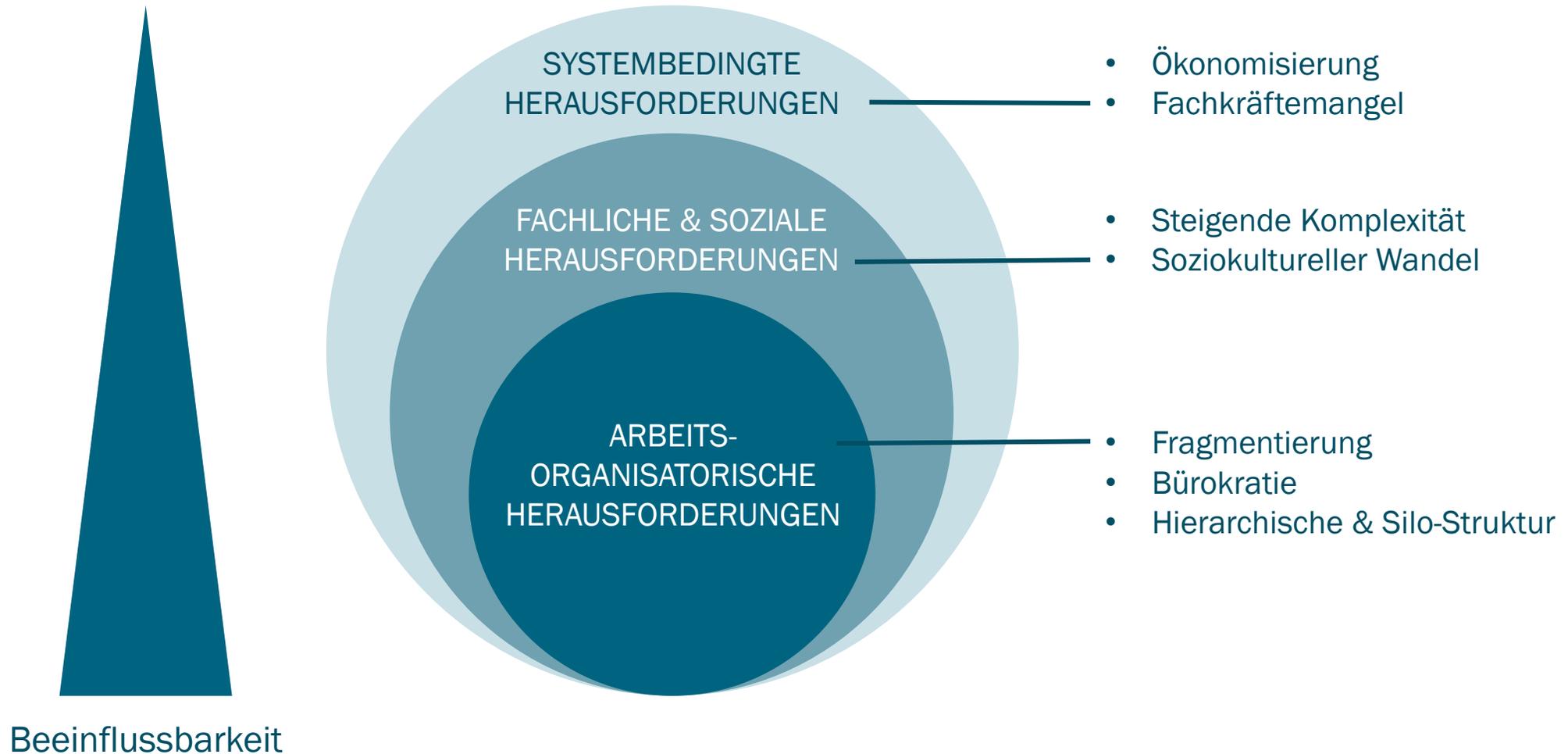
# New Work bedeutet vor allem

- Partizipation in der Gestaltung von Arbeit
- Flexibilisierung
- Selbstorganisation und Selbstverantwortung
- Neues Verständnis von Führung
- Stärkung von Resilienz und Entwicklung

---

Aber können wir  
überhaupt etwas  
verändern?

# HANDLUNGSFELDER IM KLINISCHEN UMFELD

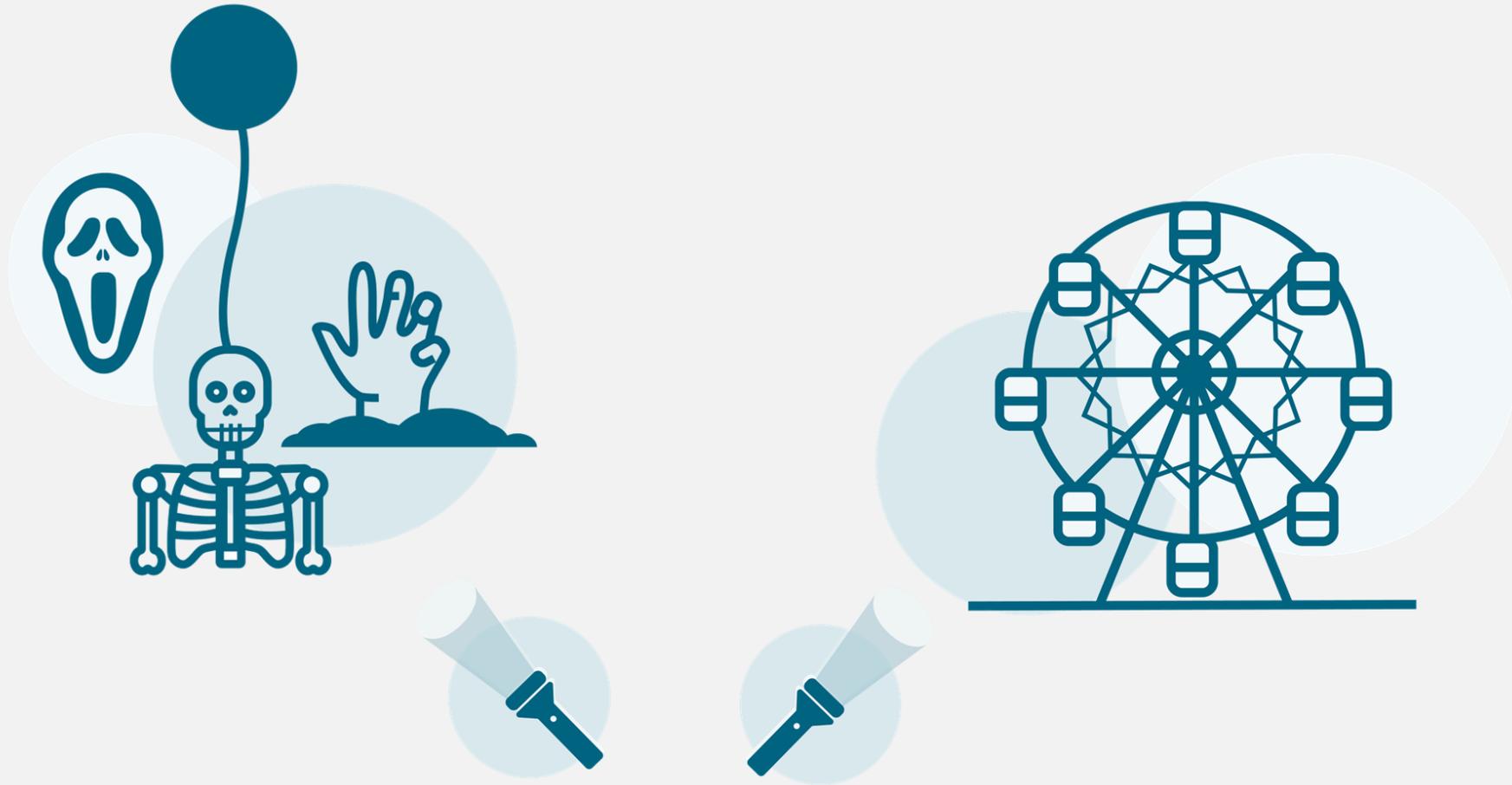


---

Wir stecken in einer  
kollektiven „Geht nicht,  
weil ...“-  
Problemtrance

## Geisterbahn oder Riesenrad

---



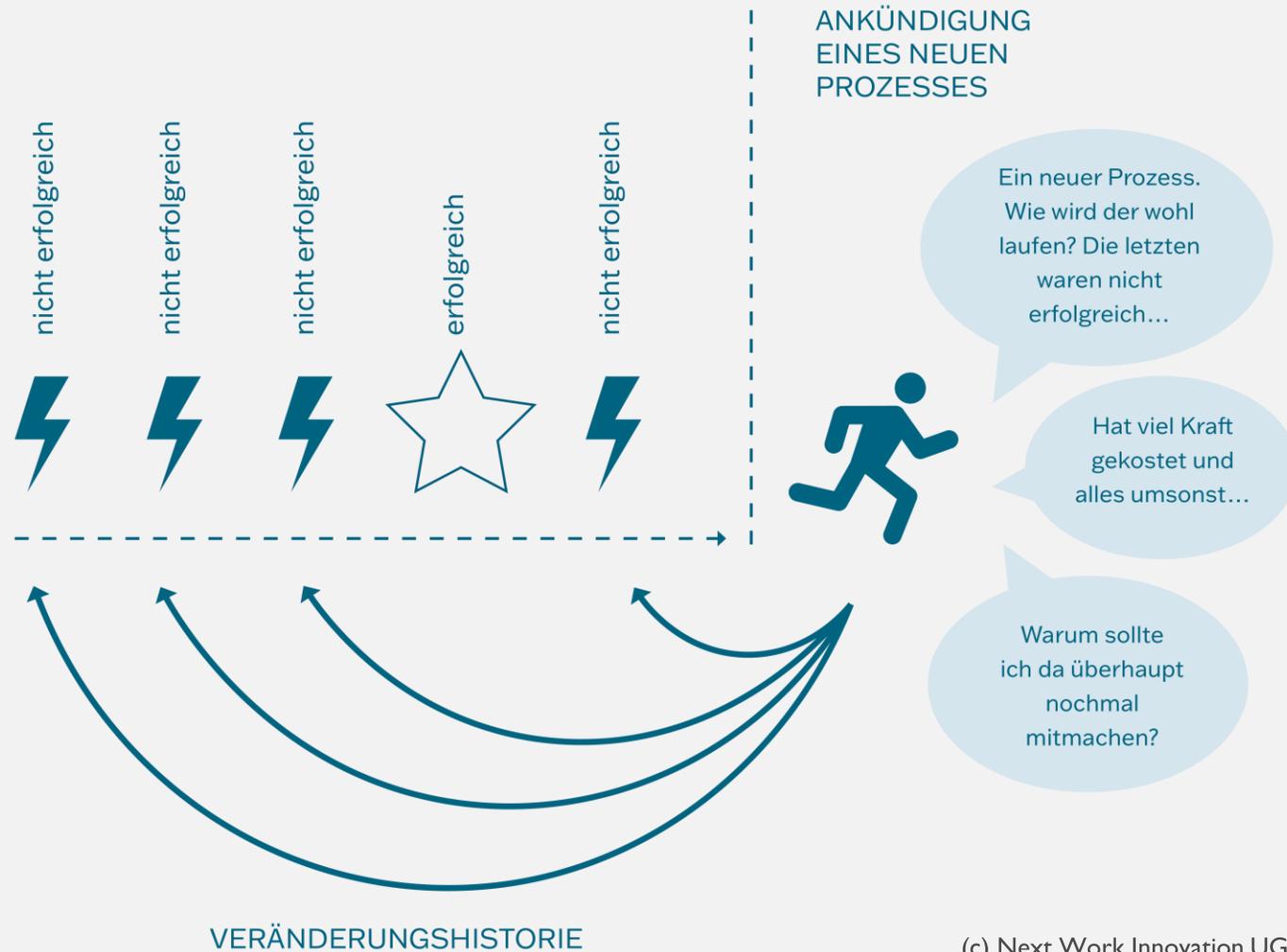
# Unser innerer Fokus

---

# Eigentlich sind wir nur noch im Bewältigungsstress!

- Hohe Fragmentierung & Multitasking
  - Soziokulturelle Veränderungen
  - Digitale Herausforderungen

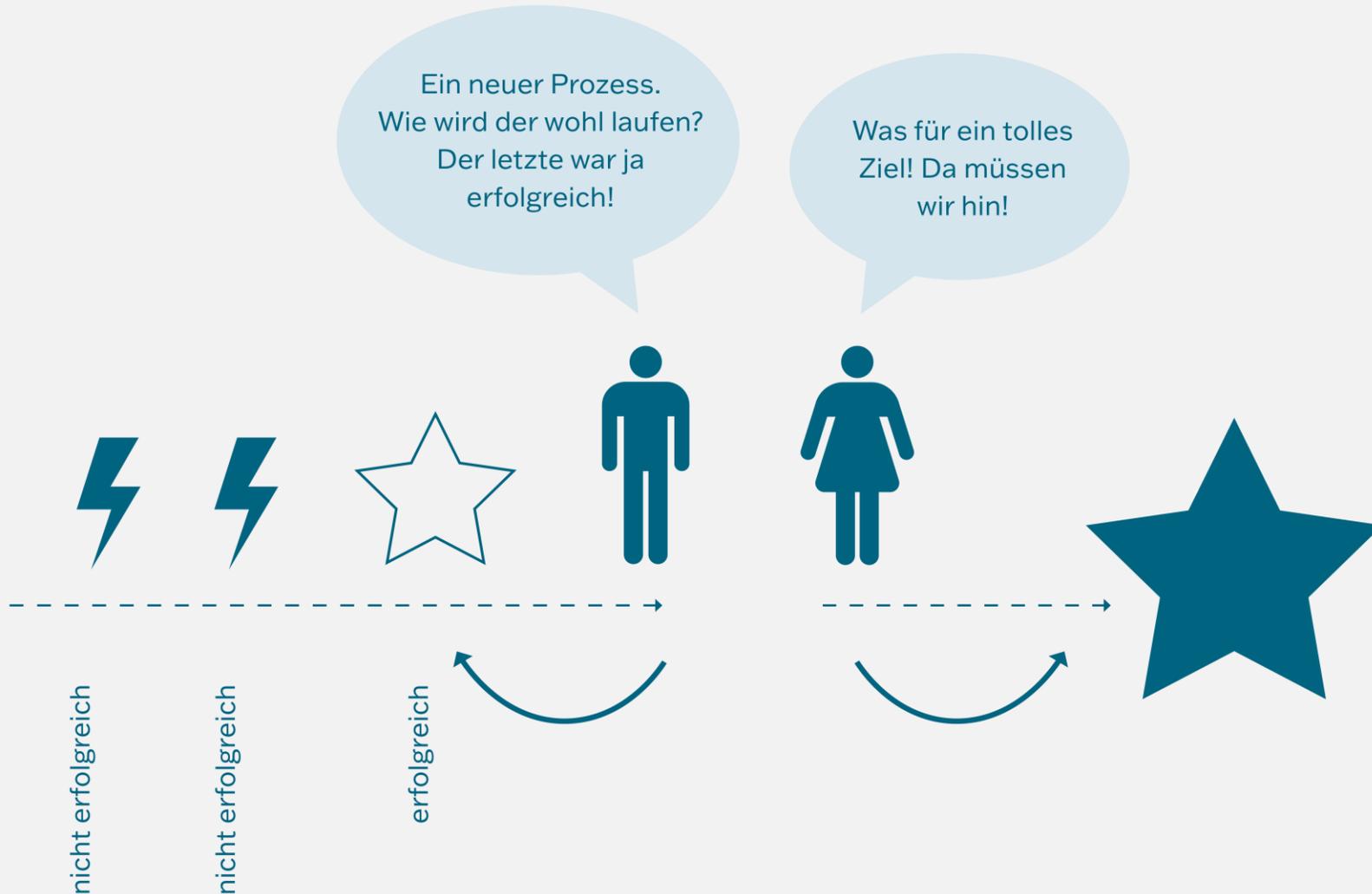
# (UNWILLKÜRLICHE) VERMEIDUNGSREAKTION BEI NEGATIV ERLEBTER VERÄNDERUNGSHISTORIE



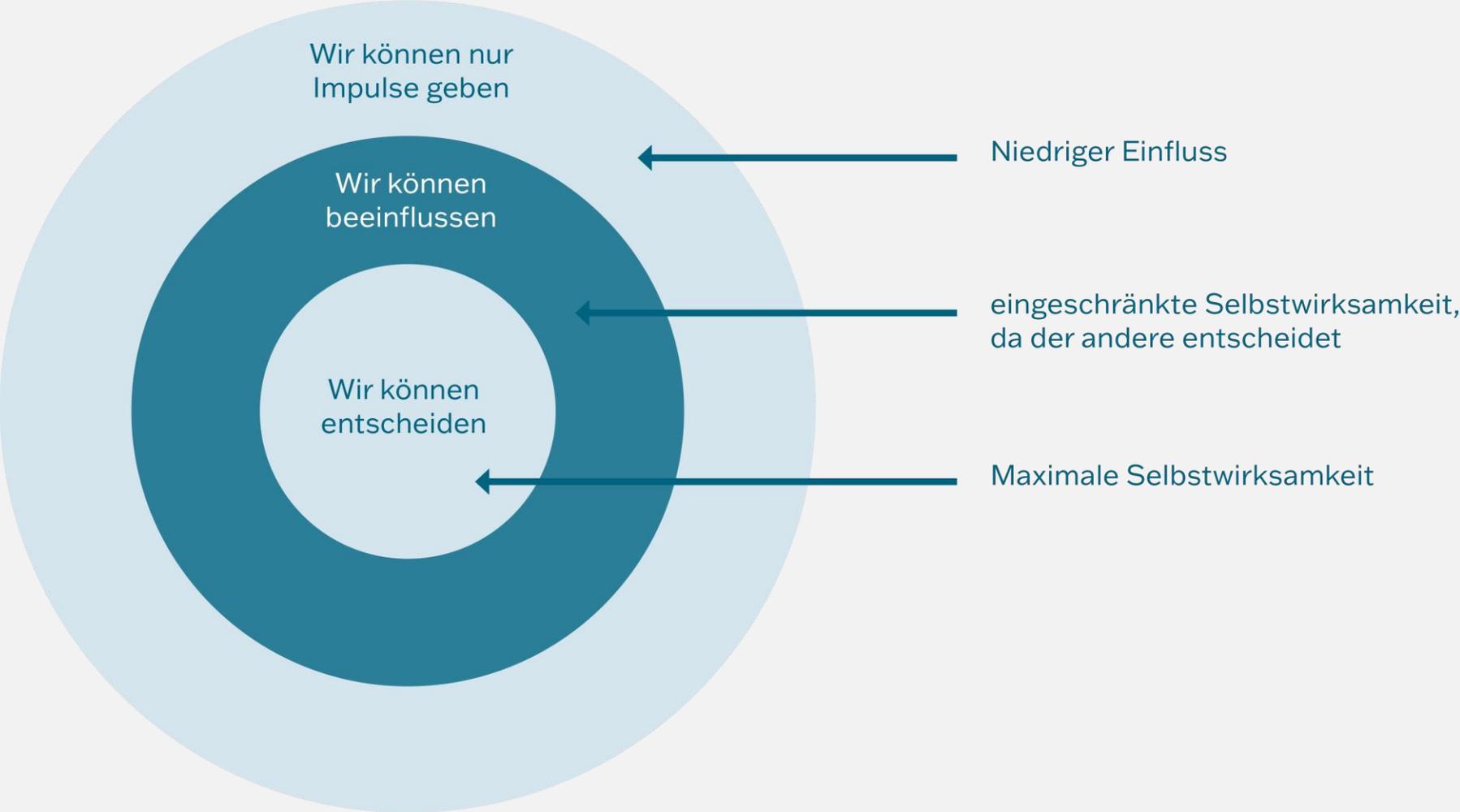
---

Die Energie für  
Veränderung kommt aus  
einem **starken Bild für  
die Zukunft!**

# Klarheit im IST + Fokus auf Gelungenes + Attraktives Ziel



# EINFLUSSMODELL



Vera Starker  
Jette Hopp

# NEW WORK IN DER ARCHI- TEKTUR

Entwurf einer  
Arbeitswelt im Wandel



Vielen Dank!  
Fragen?